

# **Data per i colloqui per la Selezione dei Volontari per il Servizio Civile Universale – BANDO 2018**

**I candidati che hanno presentato domanda per l'ammissione al Servizio Civile Universale – Bando 2018 (scadenza 28 Settembre 2018) per i progetti “LA BIBLIOTECA COMUNALE E IL RAPPORTO CON IL CITTADINO” e “AGGREGHIAMOCI” da svolgere presso il Comune di Cortemaggiore (PC) sono invitati a presentarsi per sostenere le selezioni, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità,**

**MARTEDI' – 13 NOVEMBRE 2018 –**

**presso la Sala Giunta**

**al primo piano del Comune di Cortemaggiore (Piazza Patrioti, n. 8) secondo l'ordine e l'orario sotto specificato:**

<b>ORE</b>	<b>LUOGO</b>	<b>CANDIDATO</b>
<b>09:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Fornasari Giorgia</b>
<b>09:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Rodinghi Elisa</b>
<b>09:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Savi Martina</b>
<b>10:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Cappellani Diletta</b>
<b>10:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Gandolfi Alessia</b>
<b>10:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Prendushi Florjana</b>
<b>10:00</b>	<b>Comune di Cortemaggiore</b>	<b>Sorenti Gaia</b>

**Come previsto dal Bando la pubblicazione del calendario di cui sopra ha valore di notifica della convocazione.**

**Il candidato che, pur avendo presentato la domanda, non si presenta alla selezione alla data, agli orari e nel luogo indicati, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.**

**Nella procedura selettiva l'Ente applicherà il sistema di reclutamento e selezione, che si può visualizzare in calce alla presente notizia.**

**SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\***

(Obbligatorio all'atto della richiesta di accreditamento per enti di 1^ classe)

**COMUNE DI CORTEMAGGIORE**

PROVINCIA DI PIACENZA

Piazza Patriotti, 8

Ente: C. F. e P. IVA 00232410332

Cod. Ente: 033018

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

**a) Metodologia:**

La selezione si baserà sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, sulle esperienze pregresse dei candidati e sulla valutazione di un colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- 30 punti – valutazione dei titoli ed esperienze pregresse;
- 70 punti – valutazione colloquio;

**b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Vengono utilizzati i seguenti *strumenti*:

- valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse
- colloquio

Le *tecniche* utilizzate sono le seguenti:

- scala di valutazione dei titoli
- intervista nel colloquio.

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e professionali, della formazione extra-scolastica, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);
- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute.

**d) Criteri di selezione**

**1- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE**

i.) Punteggio per *Titolo di studio*: (da valutare solo il titolo più elevato)

- Laurea attinente al progetto 8 punti
- Laurea non attinente al progetto 6 punti;
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto 7 punti;
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto 5 punti;
- Diploma di maturità 4 punti;
- Licenzia media inferiore 3 punti.

Punteggio Massimo Valutazione Titolo di studio:  
fino ad un massimo di 8 punti

- ii.) Punteggio per *Titolo Professionale* (da valutare solo il titolo più elevato)  
Attinenti al progetto = fino a punti 2  
Non attinenti al progetto = fino a punti 1

Punteggio Massimo Valutazione Titolo Professionale:  
fino ad un massimo di 2 punti

iii.) Punteggio per *Esperienze Pregresse*

- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: 9 max punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
- Altre esperienze: max 2 punti

Punteggio Massimo Valutazione Esperienze Pregresse:  
fino ad un massimo di 20 punti

Punteggio Massimo VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE  
30 punti

## 2- VALUTAZIONE COLLOQUIO

*Fattori di valutazione*

- A. Conoscenza del Servizio Civile: massimo 10 punti
- B. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente: massimo 10 punti
- C. Motivazioni alla scelta del Servizio Civile: massimo 10 punti
- D. Aspettative del/la candidato/a: massimo 10 punti
- E. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio: massimo 10 punti
- F. Caratteristiche individuali – Idoneità: massimo 10 punti
- G. Considerazioni finali: massimo 10 punti

Punteggio Massimo VALUTAZIONE COLLOQUIO  
**70 PUNTI**

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a **39/70**.

Di seguito la scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione

**SERVIZIO CIVILE NAZIONALE**  
**SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

**Per ogni operatore dell'Ente coinvolto nella selezione**

Cognome ..... Nome .....

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente: .....

**Progetto**

Denominazione progetto: .....

Soggetto titolare del progetto:.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

**Candidato/a**

Cognome ..... Nome .....

nato/a ..... il .....Prov.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la  
selezione.....

**FASE 1**

<b>VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE</b>		<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE</b>
1	Titolo di studio max 8,00 punti		
2	Titolo professionale Max 2 punti		
3	Esperienza Pregressa Max 20 punti		
<b>TOTALE VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE (max 30/100)</b>			

**FASE 2**

<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>		<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE</b>
1	<u>Conoscenza del Servizio Civile Nazionale</u> massimo 10 punti ✓ canali di ricerca ✓ informazioni acquisite		
2	<u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> massimo 10 punti ✓ conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte ✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale		
3	<u>Motivazioni alla scelta del Servizio Civile</u> massimo 10 punti		
4	<u>Aspettative della/del candidata/o</u> massimo 10 punti ✓ rispetto alla propria esperienza personale ✓ rispetto al proprio percorso formativo ✓ rispetto a competenze acquisibili ✓ altro		
5	<u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u> massimo 10 punti ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato; ✓ Altro		
6	<u>Caratteristiche individuali ed Idoneità</u> massimo 10 punti ✓ confronto con l'altro ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione ✓ attitudine positiva ✓ Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato ✓ altro		
7	<u>Considerazioni finali</u> massimo 10 punti ✓ impressione complessiva di fine colloquio		
<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 70 PUNTI/100)</b>			

<b>PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)</b>		
--	--	--