



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
AGGREGHIAMOCI!"

**SETTORE e Area di Intervento:**

Settore: E -Educazione e promozione culturale

Area di intervento: 02 - Animazione culturale verso minori (prevalente)

03 - Animazione culturale verso giovani

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

**OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO:**

Il presente progetto individua gli obiettivi riferiti ai servizi in cui inserire i volontari sia gli obiettivi riferiti ai volontari stessi.

**Rispetto ai servizi di riferimento ha lo scopo di:**

- migliorare la promozione, l'informazione e l'accoglienza dei servizi offerti dal Comune (doposcuola, centro di aggregazione e centro estivo);
- favorire processi di accoglienza, integrazione e socializzazione tra i minori che frequentano sia il doposcuola che centro aggregativo qualificandoli con laboratori ed esperienze di crescita;
- promuovere il lavoro di rete degli educatori e dei volontari dei centri di aggregazione e doposcuola per favorire un lavoro sempre più unitario nell'approccio educativo degli educatori dei servizi comunali.

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO:**

**Rispetto ai servizi gli obiettivi specifici del progetto sono così indicati:**

I due volontari svolgeranno la propria attività principalmente presso l'Ufficio socio-assistenziale del Comune collaborando con tutte le figure dell'Ufficio.

- **IMPLEMENTAZIONE:** del servizio di sportello sociale nell'accoglienza dei bisogni e orientamento dei cittadini e supporto alle figure dell'Ufficio;
- **IN RETE CON IL TERRITORIO:** promuovere interventi di collaborazione con altre agenzie educative del territorio locale
- **SOCIALIZZAZIONE:** valorizzare i centri come luogo di incontro e di socializzazione sia libera che strutturata, capace di promuovere l'interiorizzazione di norme e di valori collettivamente riconosciuti e condivisi;
- **PREVENZIONE E SOSTEGNO ALLA SCOLARIZZAZIONE:** attraverso attività e progetti di sostegno scolastico e/o attività formative per prevenire devianze o dipendenze, si intende raggiungere:
  - un miglioramento del rendimento scolastico dei minori che parteciperanno;
  - una diminuzione degli abbandoni scolastici;
  - una maggiore attenzione alle situazioni di disagio legate all'uso di sostanze o a frequentazioni di ambienti diseducativi

## **OBIETTIVI RISPETTO AI VOLONTARI**

Gli obiettivi che il progetto si propone nei confronti dei volontari sono quelli di effettuare un percorso di apprendimento e di autoconsapevolezza di competenza di base per la formazione personale e l'inserimento anche socio istituzionale ed eventualmente professionale del volontario.

In modo più specifico il progetto si propone di:

- contribuire allo sviluppo e all'acquisizione di competenze di base da parte dei volontari e favorirne lo sviluppo formativo e professionale, nonché l'ingresso nel modo del lavoro;
- diffondere una cultura di maggiore conoscenza e rispetto verso i minori e ragazzi;
- garantire ai volontari l'acquisizione di conoscenze, normative e di contesto sia rispetto all'ambito comunale sede del progetto, sia nei confronti della materia socio-sanitaria;
- sensibilizzare il volontario alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato, maturando una conoscenza del territorio e delle reti istituzionali e sociali presenti.

Il raggiungimento di questi obiettivi prevedono:

1. l'inserimento dei volontari in contesti professionali;
2. incontri periodici individuali o di gruppo per verificare le conoscenze le difficoltà e le problematiche presenti sia individualmente che nel gruppo di riferimento, nonché le positività;
3. ricostruzione, verifica del percorso professionale alla luce del raggiungimento degli obiettivi del personale volontario.

Il risultato atteso è che ogni volontario acquisisca competenze di base e consapevolezza necessaria per affrontare il lavoro e individui il contesto e le reti di riferimento in cui opera.

**CRITERI DI SELEZIONE:** Si rimanda al Sistema di Selezione verificato dalla Regione Emilia-Romagna in sede di accreditamento descritto nel modello SISTEMA RECLUTAMENTO E SELEZIONE

### **a) Metodologia:**

La selezione si baserà sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, sulle esperienze pregresse dei candidati e sulla valutazione di un colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- \_ 30 punti – valutazione dei titoli ed esperienze pregresse;
- \_ 70 punti – valutazione colloquio;

### **b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Vengono utilizzati i seguenti *strumenti*:

- valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse
- colloquio

Le *tecniche* utilizzate sono le seguenti:

- scala di valutazione dei titoli
- intervista nel colloquio.

### **c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e professionali, della formazione extra-scolastica, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);
- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute.

### **d) Criteri di selezione:**

#### **1- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE**

i.) Punteggio per *Titolo di studio*: (da valutare solo il titolo più elevato)

- Laurea attinente al progetto 8 punti
- Laurea non attinente al progetto 6 punti;
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto 7 punti;

- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto 5 punti;
- Diploma di maturità 4 punti;
- Licenza media inferiore 3 punti.

Punteggio Massimo Valutazione *Titolo di studio*:

fino ad un massimo di 8 punti

ii.) Punteggio per *Titolo Professionale* (da valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a punti 2

Non attinenti al progetto = fino a punti 1

Punteggio Massimo Valutazione *Titolo Professionale*:

fino ad un massimo di 2 punti

iii.) Punteggio per *Esperienze Pregresse*

- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: 9 max punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

-Altre esperienze: max 2 punti

Punteggio Massimo Valutazione *Esperienze Pregresse*:

fino ad un massimo di 20 punti

Punteggio Massimo **VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE**

30 punti

## **2- VALUTAZIONE COLLOQUIO**

*Fattori di valutazione*

A. Conoscenza del Servizio Civile: massimo 10 punti

B. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente: massimo 10 punti

C. Motivazioni alla scelta del Servizio Civile: massimo 10 punti

D. Aspettative del/la candidato/a: massimo 10 punti

E. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio: massimo 10 punti

F. Caratteristiche individuali – Idoneità: massimo 10 punti

G. Considerazioni finali: massimo 10 punti

Punteggio Massimo **VALUTAZIONE COLLOQUIO**

**70 PUNTI**

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a **39/70**.

Di seguito la scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

**SERVIZIO CIVILE NAZIONALE  
SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

**Per ogni operatore dell'Ente coinvolto nella selezione**

Cognome ..... Nome .....

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente: .....

**Progetto**

Denominazione progetto: .....

Soggetto titolare del progetto:.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

**Candidato/a**

Cognome ..... Nome .....

nato/a ..... il .....Prov.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la  
selezione.....

**FASE 1**

<b>VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE</b>		<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE</b>
<b>1</b>	Titolo di studio max 8,00 punti		
<b>2</b>	Titolo professionale Max 2 punti		
<b>3</b>	Esperienza Pregressa Max 20 punti		
<b>TOTALE VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE (max 30/100)</b>			

**FASE 2**

<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>		<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE</b>
<b>1</b>	<u>Conoscenza del Servizio Civile Nazionale</u> massimo 10 punti ✓ canali di ricerca ✓ informazioni acquisite		
<b>2</b>	<u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> massimo 10 punti ✓ conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte ✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale		
<b>3</b>	<u>Motivazioni alla scelta del Servizio Civile</u> massimo 10 punti		
<b>4</b>	<u>Aspettative della/del candidata/o</u> massimo 10 punti ✓ rispetto alla propria esperienza personale ✓ rispetto al proprio percorso formativo ✓ rispetto a competenze acquisibili ✓ altro_____		
<b>5</b>	<u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u> massimo 10 punti ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato; ✓ Altro_____		
<b>6</b>	Caratteristiche individuali ed Idoneità massimo 10 punti ✓ confronto con l'altro ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione ✓ attitudine positiva ✓ Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato ✓ altro_____		
<b>7</b>	<u>Considerazioni finali</u> massimo 10 punti ✓ impressione complessiva di fine colloquio		
<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 70 PUNTI/100)</b>			

<b>PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)</b>		
--	--	--

## POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

2

COMUNE DI CORTEMAGGIORE- UFFICIO SOCIO-ASSISTENZIALE-

## ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Il ruolo dei volontari sarà così suddiviso:

### ➤ AREA UFFICIO SOCIO-ASSISTENZIALE

- attività di segretariato sociale: sarà suddiviso in due momenti:
  - "front-office" a contatto direttamente con l'utenza dove i volontari avranno la funzione di accoglienza, ascolto ed assistenza nei confronti di un'utenza portatrice di bisogni;
- attività di programmazione e gestione di alcuni servizi:
  - I volontari saranno impegnati nella progettazione e realizzazione dei servizi di: centro estivo, centro aggregativo e doposcuola, a supporto del personale del Comune e più precisamente:
    1. promozione ed incontri con le insegnanti presso gli Istituti Scolastici del Comune;
    2. creare e distribuire i volantini pubblicitari alla cittadinanza;
- **Il servizio di centro estivo** è generalmente aperto dal mese di giugno al mese di agosto. I ragazzi verranno impegnati nella programmazione e organizzazione del centro estivo.

La realizzazione prevede attività di contatto con il servizio mensa, divisione in fasce d'età e organizzazione del servizio di trasporto, partecipando agli incontri di programmazione, sempre a supporto del personale del comune.

Il centro estivo prevede un programma settimanale dettagliato di attività, sia ludiche che sportive che laboratoriali: inoltre il centro estivo realizza un'uscita presso luoghi turistici della provincia, presso piscine e in collaborazione con le associazioni, enti e realtà territoriali esistenti.

Questa attività prevede il contatto e il coinvolgimento delle realtà presenti sul territorio.

Inoltre i volontari saranno impegnati nella raccolta delle iscrizioni, predisporranno i relativi elenchi settimanali, controllando le presenze effettive di ciascun partecipante e i relativi pagamenti e gli eventuali cambi di opzione che ogni bambino potrebbe effettuare e rispondendo al telefono ai genitori che abbiano bisogno di chiarimenti.

L'anno 2017 ha visto la partecipazione di n. 85 minori iscritti e frequentanti.
- **il servizio di doposcuola** è aperto durante tutto il periodo scolastico e i volontari si occuperanno della raccolta delle iscrizioni, compilazione elenchi, verifica dell'effettiva presenza di ciascun partecipante e parteciperanno agli incontri di verifica con la Scuola, sempre a supporto del personale del Comune.

Nell'anno scolastico 2016/2017 ha visto la partecipazione di n. 30 minori della scuola primaria di primo grado e n. 25 minori della scuola secondaria di primo grado.
- **il servizio di centro di aggregazione** è aperto tutto l'anno e potenziato in termini di aperture orarie, nel periodo estivo. I volontari si occuperanno della raccolta delle iscrizioni, cancellazione nominativi o inserimento nuovi nominativi ed informazioni telefoniche.

- I volontari collaboreranno con gli educatori sempre a supporto del personale comunale.
- "back-office" con attività di natura informativa (esempio inserimento dati accessi, reportistica);
- funzione tecnico-progettuale (esempio programmazione attività, sviluppo lavoro di rete con altri servizi ed enti).

Nell'ambito di queste attività i volontari potranno essere coinvolti direttamente presso i servizi di centro estivo, doposcuola e aggregazione, così come di seguito specificato:

- Animazione presso il centro di aggregazione giovanile: servizio di animazione svolto all'interno del Centro di aggregazione giovanile, ossia strutture destinate a svolgere attività sociali, educative, culturali, ricreative, espressive, sportive e di sostegno. Le attività sono svolte dopo l'orario scolastico con lo scopo di offrire opportunità formative e costruttive volte a prevenire fenomeni di devianza giovanile;
- centro diurno estivo per minori: sono centri ricreativi estivi per minori effettuati per supportare le famiglie e permettere una gestione costruttiva del tempo libero dei minori nel periodo estivo di chiusura delle scuole. Il servizio prevede la strutturazione di attività di tipo ludico-ricreativo, sportive, animative e culturali
- Doposcuola: il servizio si propone in orario extrascolastico con l'obiettivo di offrire uno spazio didattico, educativo e di socializzazione al di fuori dell'orario scolastico. Il servizio è suddiviso in due gruppi: uno per minori frequentanti la scuola primaria di primo grado e il secondo per i minori frequentanti la scuola secondaria di primo grado.

Il Comune di Cortemaggiore attraverso le attività sopra elencate e svolte dai ragazzi di servizio civile, perseguirà i seguenti obiettivi:

- fornire una maggiore apertura di accesso all'Ufficio socio-assistenziale;
- facilitare l'accesso ai servizi;
- sviluppare progetti individuali mirati ad analizzare i bisogni e a strutturare risposte adeguate;
- promuovere l'inclusione e aggregazione sociale;
- fornire occasioni di crescita e socializzazione;
- costruire un ambiente favorevole all'incontro con altre culture;

<p><b>EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:</b> NESSUNO</p>
--

<p><b>SERVIZI OFFERTI (eventuali):</b> NESSUNO</p>
--

<p><b>CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:</b> ORE 1.400 annuali, servizio svolto sui 5 giorni settimanali</p>
--

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

crediti formativi riconosciuti: Nessuno

tirocini riconosciuti: Nessuno

Possiamo indicare che, al termine di questo periodo di servizio civile, i volontari avranno le seguenti competenze:

- Conoscenza della realtà territoriale relativa al settore minori e giovani come strumento di promozione della crescita personale e di servizio nei confronti della comunità;
- Acquisizione di competenze tecniche nella gestione dei minori e giovani, utilizzo di strumentazione multimediali ed Internet;
- Conoscenze relative alla struttura organizzativa e al funzionamento dell'Ente pubblico in generale e delle Politiche Giovanili in particolare;
- Acquisizione di competenze relazionali al fine di sviluppare iniziative promozionali per la realtà del paese;
- Competenze individuali con la sperimentazione del lavoro di gruppo con assunzione di responsabilità e condivisione di obiettivi;
- Acquisizione di competenze professionali organizzative di base nel settore

L'Ente si impegna ad attestare alla fine del Servizio le seguenti conoscenze che si potranno acquisire in relazione alle attività svolte di cui sopra.

Inoltre l'ente rilascerà l'attestato di frequenza formativa e di percorso di apprendimento in servizio civile, relativo alle conoscenze, abilità e attitudini essenziali legate all'ambito 6 delle competenze chiave secondo l'accettazione della Raccomandazione UE del 18/12/2006.



**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La formazione specifica dei volontari in servizio civile ha lo scopo di fornire le conoscenze e le competenze utili a svolgere le attività previste dal progetto.

Contenuti specifici:

<b>MODULO-TEMATICA</b>	<b>DURATA IN ORE</b>	<b>FORMATORE SPECIFICO</b>
Conoscenza dell'Ente, Tutela della Salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	16	Parma Federica
Il contesto sociale e normativo dei servizi per minori e giovani	12	Parma Federica
Il lavoro di rete	10	Parma Federica
Nozioni generali di metodologia della ricerca – costruzioni di questionari ed elaborazione di dati quantitativi e qualitativi, verifica dei risultati ottenuti	20	Parma Federica
Dinamiche di gruppo, bisogni e servizi nel territorio	10	Parma Federica

Per quanto attiene il “*Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile*” esso sarà realizzato utilizzando l’ambiente on line del sistema SELF della Regione Emilia-Romagna con il metodo della formazione a distanza, con le modalità dalla stessa indicate. - 4 ore.

La durata prevista è di 72 ore. La totalità delle ore previste sarà erogata entro il 90° giorno dall’avvio del progetto.