

ALLEGATO ALLA DELIBERA
DI GIUNTA COMUNALE N° 99 del 2/7/19
CONSIGLIO COMUNALE

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Rosa Regondi

COMUNE DI CORTEMAGGIORE
Prot. N° 7571 cat. 1 cl. 12
Fasc.
il 02 LUG. 2019
Assegnato all'Uff. Econ/Social
Visto: Il Segretario

COMUNE DI CORTEMAGGIORE

PROVINCIA DI PIACENZA

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.10 Data 28/06/2019	OGGETTO: Parere sulla delibera di Giunta Comunale del 27/06/2019 di Modifica e Integrazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale Periodo 2019-2021 del Comune di Cortemaggiore approvato con delibera di Giunta n. 108/2018.
---	---

L'anno 2019, il giorno 28 del mese di Giugno, alle ore 16,00, il Revisore Unico DE GIACOMI BARBARA esprime il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Parere sulla delibera di Giunta Comunale del 27/06/2019 di Modifica e Integrazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale Periodo 2019-2021 del Comune di Cortemaggiore approvato con delibera di Giunta n. 108/2018.

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di Cortemaggiore, avente ad oggetto "Modifica e Integrazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale periodo 2019-2021 Comune di Cortemaggiore";

considerata la funzione e il ruolo del revisore contabile in materia di programmazione del fabbisogno del personale, procede ad esprimere il proprio parere ai sensi degli art.239 T.U.E.L. e art.19 comma 8 della Legge 448/2001;

Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000, modificato dall'art.3.1, lett.b), della L. n° 213/2012, espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile dei Servizi Finanziari;
- Visto e richiamato il D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 che all'art. 4 "Fabbisogni" arreca modifiche e integrazioni al D.lgs. 165/2001, in particolare:
 - Art. 6: le modifiche riguardano i commi 1,2,3,4 in riferimento all'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale;
 - Art. 6 - ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" introdotto dall'art. 4 del Dlgs. 75/2017, prevede l'emanazione di appositi decreti di natura non regolamentare attraverso i quali "...sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali."
- Visto che con decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 08/05/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio scorso, sono state adottate le linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, per cui si ritiene di procedere nel rispetto della loro definizione;
- Visto che al punto 2 delle suddette linee di indirizzo, il M.S.P.A., stabilisce che "L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata";
- Visti: il D.Lgs.vo n° 267/00 e s.m.;
- il D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.;
- il decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018; il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- Vista la legge n. 26 del 28/03/2019 di conversione del D,L, n. 14 del 28/01/2019, con cui sono state introdotte rilevanti novità in materia di calcolo delle capacità assunzionali ai fini del turn over

Richiamate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 19/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente all'oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2019-2021- REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE COMUNE DI CORTEMAGGIORE"-(PTFP), nella quale, tra l'altro, era indicato che non risultava la necessità di provvedere per il triennio 2019-2020-2021 a sostituzioni di personale cessato;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince:

-che l'Amministrazione dispone di un budget assunzionale per il triennio 2019/2021 derivante dalle cessazioni che interverranno negli anni 2019 e 2020 e dai residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio 2014/2018 (cessazioni avvenute nel quinquennio 2013/2017)

- che per effetto della situazione emersa in materia di personale, non prevedibile al momento dell'approvazione del P.T.F.P. 2019/2021, il Comune di Cortemaggiore di dover procedere con la modifica e l'integrazione del piano triennale del fabbisogno del personale, adottato con il succitato atto di Giunta Comunale n.108/2018, integrato con delibera del 27/06/2019;

- che il presente provvedimento comporta una modifica alla sezione operativa, parte seconda, programmazione del fabbisogno del personale, del DUP 2019/2021, come di seguito indicato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2019

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo pieno/parziale	DESTINATO	TEMPISTICA	SPESA ANNUA PREVISTA	QUOTA UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI
C1	Istruttore Amministrativo - Contabile	Tempo pieno	Servizio Demografico/cimiteriale e Servizio Elettorale Leva	Assunzioni e nel corso del 2019	22.039,41	22.039,41
C1	Istruttore	Tempo pieno	Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata e Servizio Sviluppo e promozione del Territorio	Assunzioni e a nel corso del 2019	22.039,41	22.039,41

Anno 2020

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempo pieno/parziale	DESTINATO	TEMPISTICA	SPESA ANNUA PREVISTA	QUOTA UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI
C1	Istruttore Amministrativo - Contabile	Tempo pieno	Servizio Demografico/cimiteriale e Servizio Elettorale Leva	Assunzioni e nel corso del 2019	22.039,41	22.039,41

Per il 2021 allo stato attuale non sono previste assunzioni.

Per tutto quanto sopra espresso,

ritiene

di non dover formulare alcuna riserva o proposta di modifica su quanto visionato ed

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- all'integrazione del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale periodo 2019-2021", così come formulato;
- raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Data 27/06/2019

II REVISORE UNICO

Dott.ssa Barbara De Giacomi